

平成26年度 科学技術人材育成費補助事業  
「女性研究者研究活動支援事業」（連携型）



申請機関

国立大学法人 **神戸大学**



共同実施機関

学校法人関西学院 **関西学院大学**

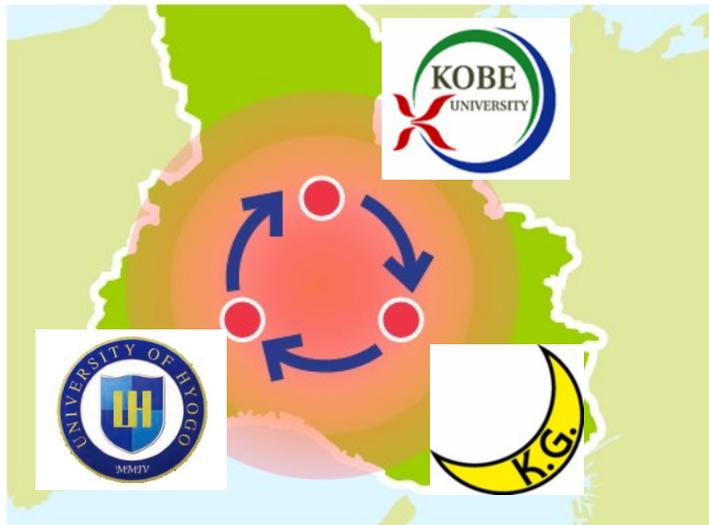


共同実施機関

公立大学法人 **兵庫県立大学**

# 3 大学連携の強み・特色

## 地の利を活かした連携



- 医療産業（神戸市）
- 環境科学（コウノトリ）
- 計算科学（スパコン京）
- アグリビジネス
- 次世代バイオ
- 「災害と女性」研究
- グローバルライフ・イノベーション

## 女性研究者支援

両立支援

研究力増強支援

キャリア形成支援

ポジティブ  
アクション

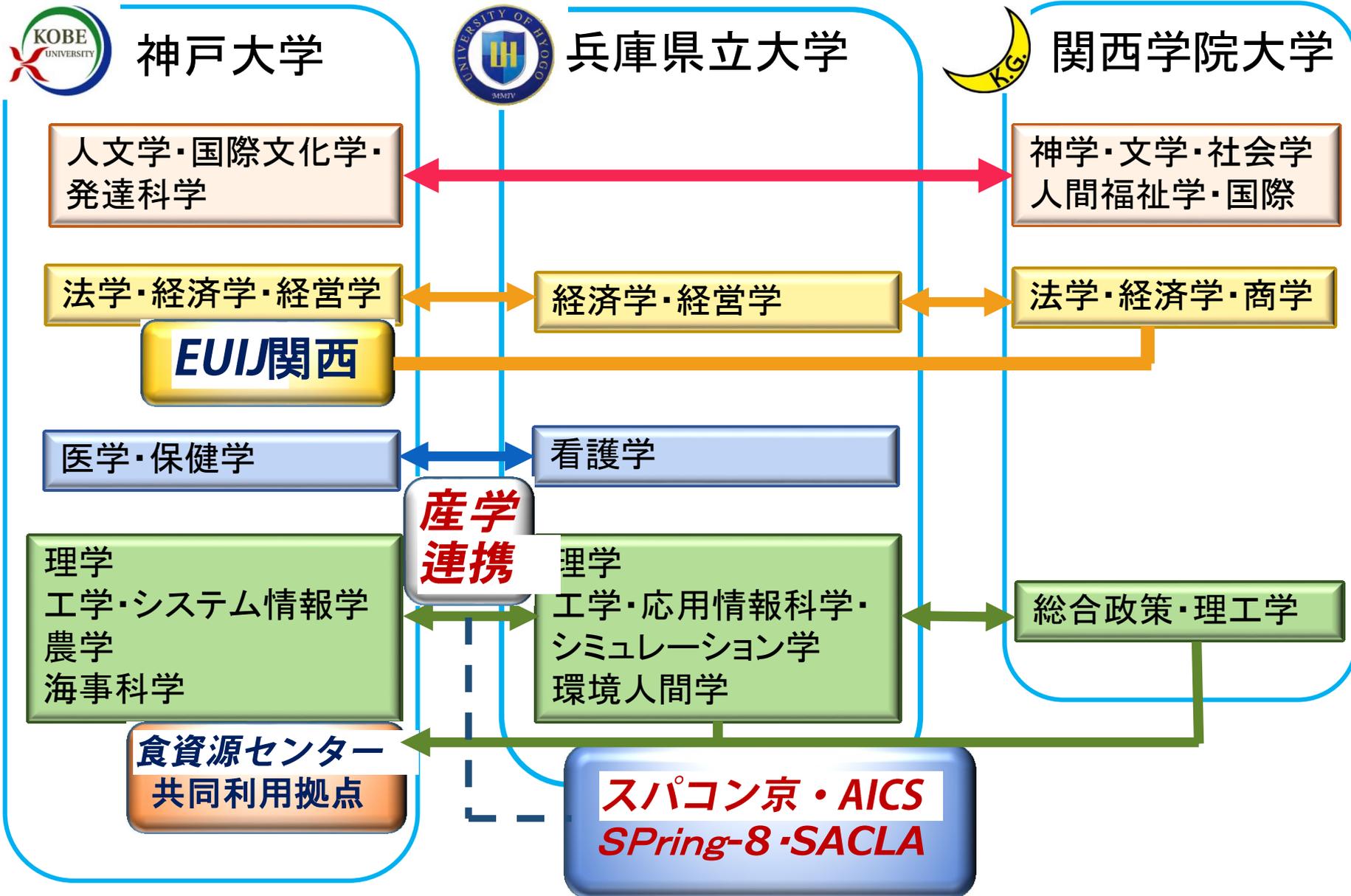
3 大学の産学連携本部

## 産学連携

- 関西経済連合会
- 兵庫工業会
- 新産業創造研究機構
- 兵庫県中小企業家同友会

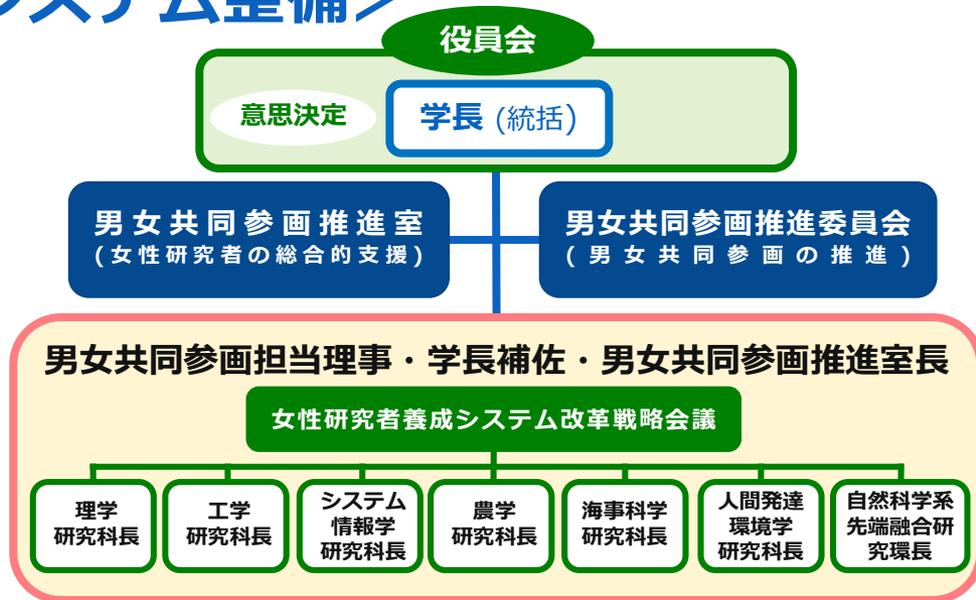
連携型共同研究  
女性PI  
(15名)

# 3 大学連携の強み・特色（連携型共同研究）



# I. 女性研究者支援のための基盤整備状況（神戸大学）

## <システム整備>



女性研究者支援モデル育成事業  
H19～H21

## <女性研究者支援施策>

女性研究者養成システム改革加速事業  
H22～H26

### 両立支援

- 研究支援員配置
- ベビーシッター派遣経費補助
- 常勤パート研究職制度
- 保育所設置

### キャリア形成支援

- 育成研究員制度
- メンター制度 (アワード受賞)
- キャリアカフェ開催
- 人材バンク

### 研究力増強支援

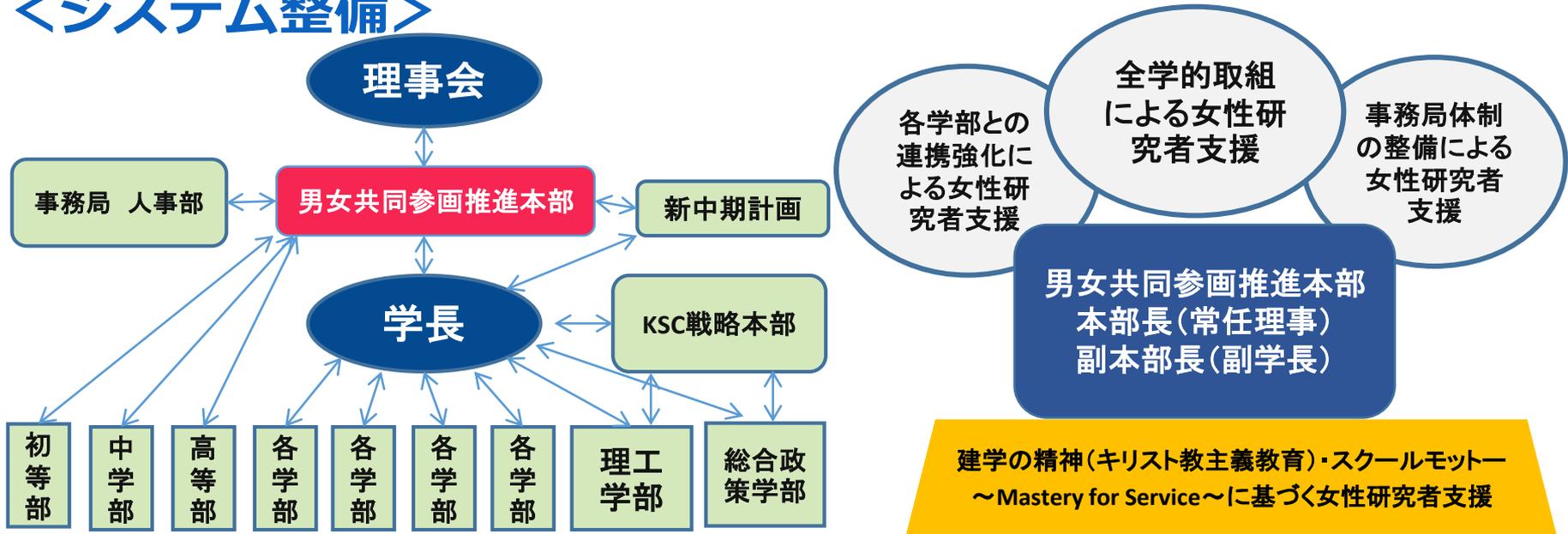
- 研究費支援
- 英文校閲・国際学会報告経費支援
- 外部資金獲得支援
- 研究報告会開催

### ポジティブアクション

- 「女性教員養成システム改革加速事業」で女性教員21名採用
- 女性教員採用比率目標30%

# I. 女性研究者支援のための基盤整備状況（関西学院大学）

## <システム整備>



## <女性研究者支援施策>

女性研究者支援モデル育成事業  
H22～H24

### 研究活動支援

- 女性研究者研究活動支援者（ピンチヒッター）制度
- ベビーシッター制度
- 休日授業実施の際の一時託児制度

### 男女共同参画に関する啓発活動

- フォーラムの開催
- 定期刊行物の発行
- 活動報告書の発行
- インクルーシブコミュニケーション構築の取組

### 研究力増強支援

- ピンチヒッターの量の確保による研究の継続
- 支援者の育成・教育による支援の質の向上

### ポジティブアクション

- 理工学部における女性教員の積極採用
- ピンチヒッターによる女性研究者の積極的支援
- 次世代育成行動計画

# I. 女性研究者支援のための基盤整備状況（兵庫県立大学）

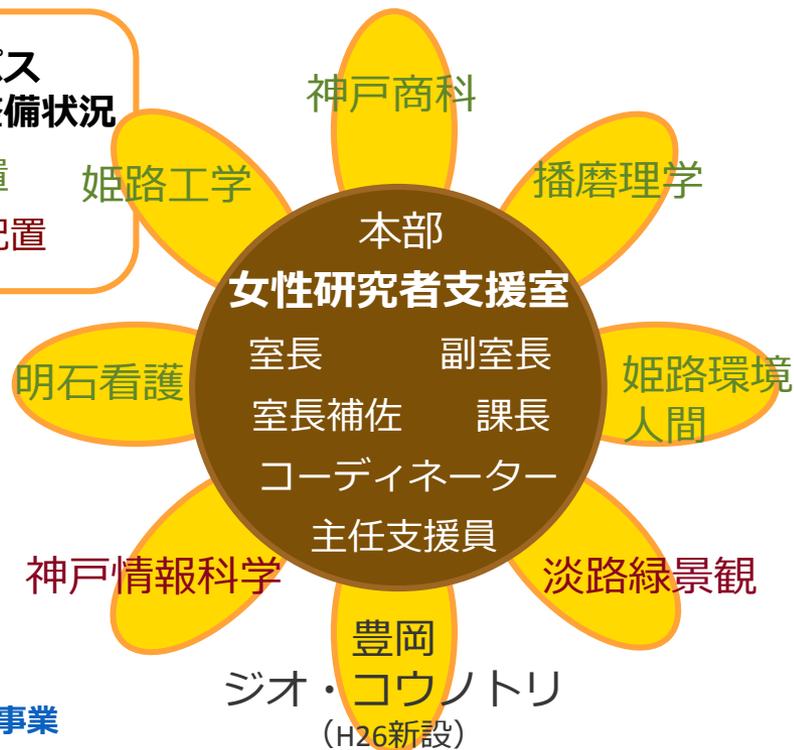
## <システム整備>



**女性研究者支援室**

各キャンパス  
システム整備状況

- ・分室設置
- ・推進員配置



## <女性研究者支援施策>

女性研究者研究活動支援事業  
H25～H27

### 両立支援

- 研究支援員配置
- 延長保育・病児保育・学童保育利用料金補助
- 相談窓口の整備
- WLBセミナー

### キャリア形成支援

- ランチミーティング
- キャリア個別相談会
- ロールモデル情報の発信

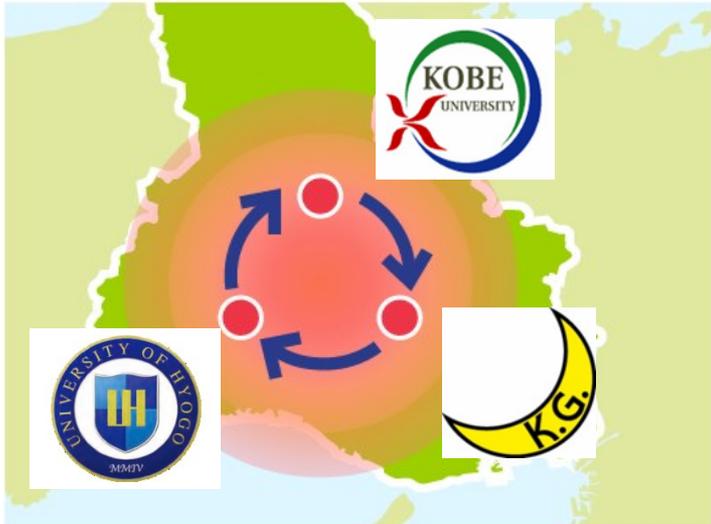
### 研究力増強支援

- 研究力向上セミナー (研究資金獲得法等)

### ポジティブアクション

- 女性教員比率目標の設定
- 女性限定公募 (予定)

# 3 大学連携のねらい



## 国公立大連携

- 研究力と人材育成の拡大
- コンソーシアム型モデルの提示

先端研究・国際性・統合研究の相乗効果による研究力UP



## 連携型共同研究（研究メンター プロモーションメンター）

- PI女性研究者15名以上
- 外部資金獲得
- 論文数増



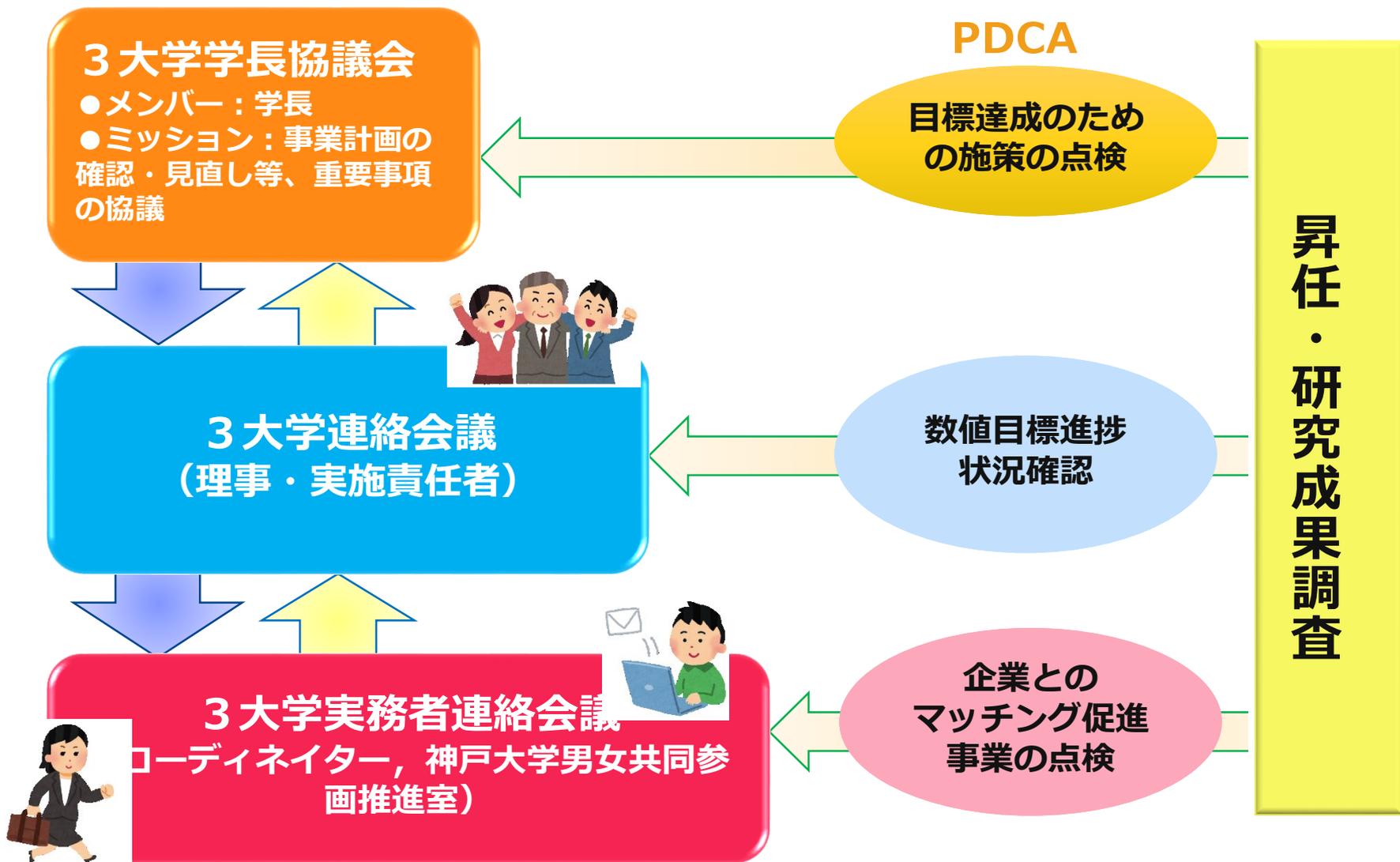
## 上位職女性教員増（昇任20%）

- 女性研究者支援セカンドステージ

- 医療産業（神戸市）
- 環境科学（コウノトリ）
- 計算科学（スパコン京）
- アグリビジネス
- 次世代バイオ
- 「災害と女性」研究
- グローバルライフ・イノベーション

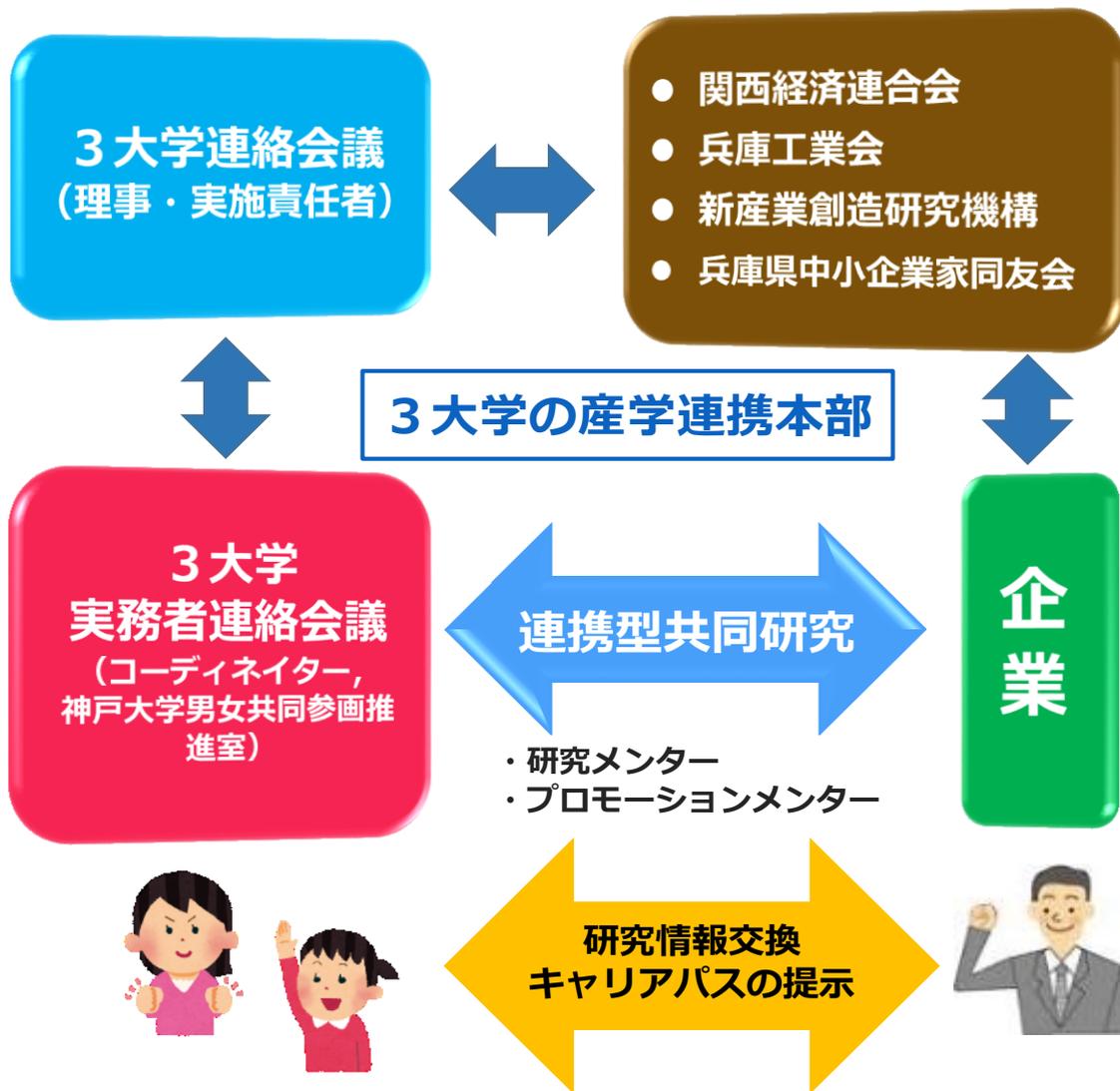
## Ⅱ. 事業実施体制

トップから実務者までの緊密連携体制⇒着実な目標の達成！！



# Ⅲ. 企業等との連携体制と予想される効果

## <体制>



## <効果>

**大学**

- 新たな共同研究の創設
- ニーズとシーズのマッチング充実
- 学生のキャリアパスの豊富化

**企業**

企業への女性支援策の波及  
女性の視点からの  
**パラダイムチェンジ**  
女性の活躍を活かした研究

## IV. 取り組み内容



**上位職  
昇任女性2割増**

**採用比率  
30%**

- P I 女性研究者 (15名以上)
- 論文数増 (2割増/年間2本以上)
- 外部資金獲得 (2割増)

- ティーチングスキルアップ  
セミナー
- ピアレビュー
- ピアサポート

**研究力  
マネジメント力**

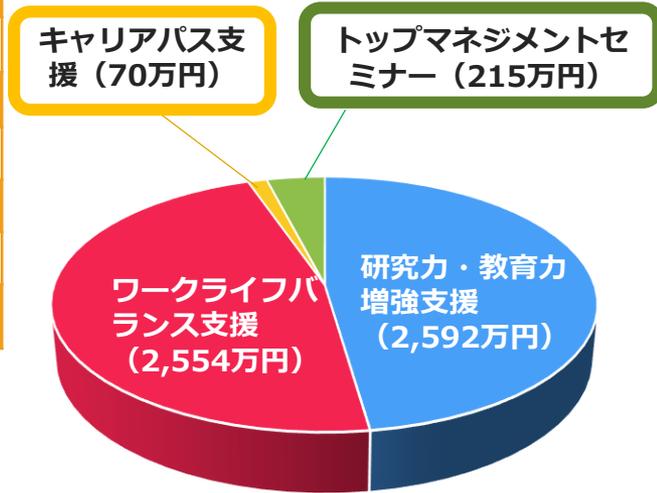
**教育力**

**ワークライフバランス支援**

**キャリアパス支援**

# IV. 取り組み内容

研究力／ 教育力 増強 支援	PIスタートアップ研究費支給	1,360万円（80万円/1人）
	研究メンター／プロモーションメンターの配置	520万円（20万円/1人）
	小額研究費支援	380万円（20万円/1件）
	共同研究のための旅費	48万円（2千円/1回）
	英文校閲費	130万円（5万円/1件）
	英語プレゼン力増強支援	154万円（50万円/1年）
	ティーチングスキルアップ支援	
	外部資金獲得支援・研究倫理セミナー（URAとの協働）	



ワーク ライフ バラ ンス 支 援	研究支援員の配置	2,154万円
	ベビーシッター派遣経費補助	400万円
	保育施設の共同利用	
	人材バンクの活用（登録者累積30名以上）	
	柔軟な働き方の検討	



パ ス 支 援	キャリアカフェ開催	20万円
	キャリアパスショートセミナー開催	50万円



# V. 連携企業等に取り組むを普及させる工夫

## 【工夫】

連携型共同研究

3大学の  
産学連携本部



- 女性研究者ネットワークの拡大
- 研究の多様性の促進

企業とのマッチング



- 連携型共同研究報告会
- キャリアパスショートセミナー
- 産⇔学フォーラム
- 産学パブ

産学共同研究

外部資金



- 研究の多様性の促進
- イノベーション
- 成果の事業化
- 学生のキャリア拡大

## 【波及効果】

コンソーシアム



産学連携大学の増加

企業



関西経済連合会  
兵庫工業会  
等



女性人材  
活躍促進

女性経営者  
増加施策

# VI. 取り組みの実効性・期待できる根拠

## ガバナンス強化

学長のリーダーシップ



トップマネジメント強化  
(政府方針との緊密協働)

トップダウン

## 実効性の担保



女性研究者  
昇任状況調査



三大学連絡会議  
目標達成施策の  
点検

## 女性研究者の研究力・教育力増強



連携型共同研究



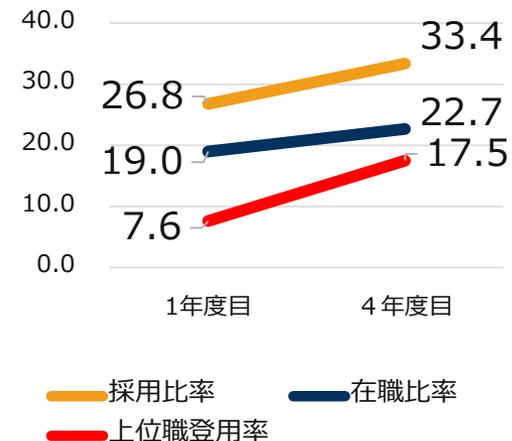
研究力・教育力  
増強支援

フィードバック

# Ⅶ. 資金規模と費用対効果

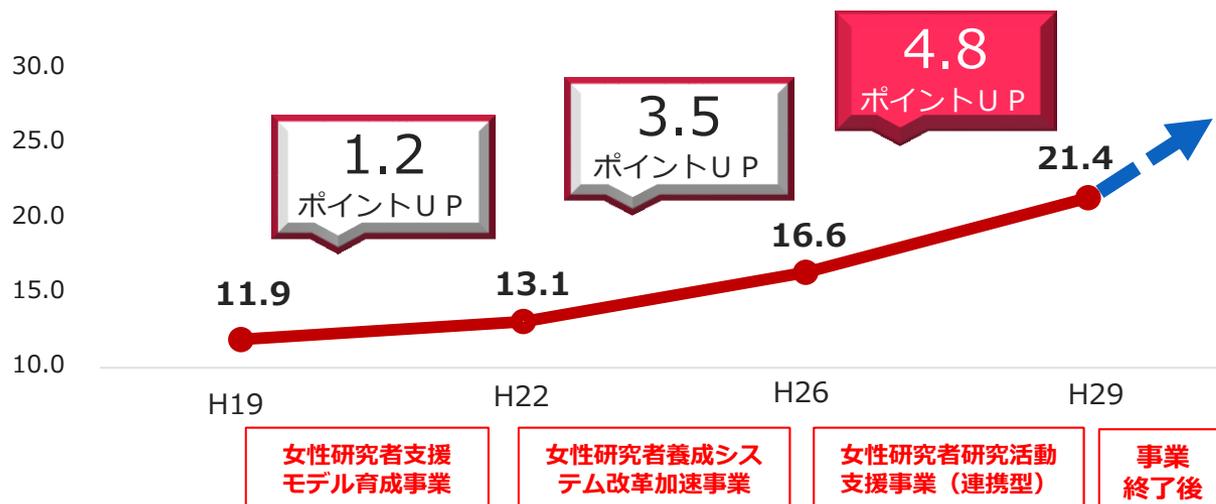
(千円)

	平成26年度	平成27年度	平成28年度	合計金額
所要額	21,085	24,785	27,130	73,000
補助金額	20,000	20,000	20,000	60,000
自己負担額	1,085	4,785	7,130	13,000



## 費用対効果 (神戸大学)

### 女性教員在籍比率 (除く研究員)



### 企業との共同研究



## VIII. 事業終了後の体制・行動計画・予算確保

