

ダイバーシティ事業 国際人事交流プログラム（派遣）
ダイバーシティマネジメント報告書①

報告日：2019年3月12日

派遣者所属名	保健学研究科																	
派遣者氏名	種村 留美																	
調査対象機関名 (派遣機関含む)	Glasgow大学(UK)																	
調査項目	<p>1) 女性上級職員数 1名</p> <p>教員数 (Research group別 women/all staff)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Research group</th> <th>women/all staff</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>General Practice & Primary Care</td> <td>15/22 (68%)</td> </tr> <tr> <td>Mental Health & Wellbeing</td> <td>41/58 (71%)</td> </tr> <tr> <td>Public Health</td> <td>7/13 (54%)</td> </tr> <tr> <td>Health Economics & Health Technology Assessment</td> <td>14/22 (64%)</td> </tr> <tr> <td>Robertson Centre for Biostatistics</td> <td>8/16 (50%)</td> </tr> <tr> <td>MRC/GSO Social & Public Health Sciences Unit</td> <td>48/65 (74%)</td> </tr> <tr> <td>Social Scientists in Health</td> <td>8/11 (73%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>・教授数(30人)うち女性教授数(12人)女性教授の割合は40% Athena SWAN*でゴールデンアワードを受賞している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・上記の女性教授陣の中には、明らかに、素晴らしい・目指すべきrole modelsとなる女性教授がいる。 ⇒モチベーションのアップ・歩む道などが明確になり、女性教授への道筋が付きやすくなる。 ・gender equalityに対して、長期にわたるcommitmentを実施している(少なくとも16年間) ・論文執筆のための女性研究者に対するワークショップを実施している。 ・子どものいる研究者が参加できるように会議時間は10時~16時の間に行っている(勤務時間は9時~17時) ・勤務時間以外はメールのやり取りは行わない。 ・子どもが発熱した際にも、勤務できるようなサポートシステムがある。 ・大学内に保育所がある。 		Research group	women/all staff	General Practice & Primary Care	15/22 (68%)	Mental Health & Wellbeing	41/58 (71%)	Public Health	7/13 (54%)	Health Economics & Health Technology Assessment	14/22 (64%)	Robertson Centre for Biostatistics	8/16 (50%)	MRC/GSO Social & Public Health Sciences Unit	48/65 (74%)	Social Scientists in Health	8/11 (73%)
Research group	women/all staff																	
General Practice & Primary Care	15/22 (68%)																	
Mental Health & Wellbeing	41/58 (71%)																	
Public Health	7/13 (54%)																	
Health Economics & Health Technology Assessment	14/22 (64%)																	
Robertson Centre for Biostatistics	8/16 (50%)																	
MRC/GSO Social & Public Health Sciences Unit	48/65 (74%)																	
Social Scientists in Health	8/11 (73%)																	

・ Glasgow大学内で実施しているAthena SWANのSELF-ASSESSMENT（添付資料P14）を実施することで、どうやって研究者として成長していくべきかの行動計画（Action Plan）を立てることができる。

・ action plan や promotion workshops を実行することが、進む道筋を助けてくれる。

調査協力者：Glasgow University：女性教授

ダイバーシティ事業 国際人事交流プログラム（派遣）
ダイバーシティマネジメント報告書②

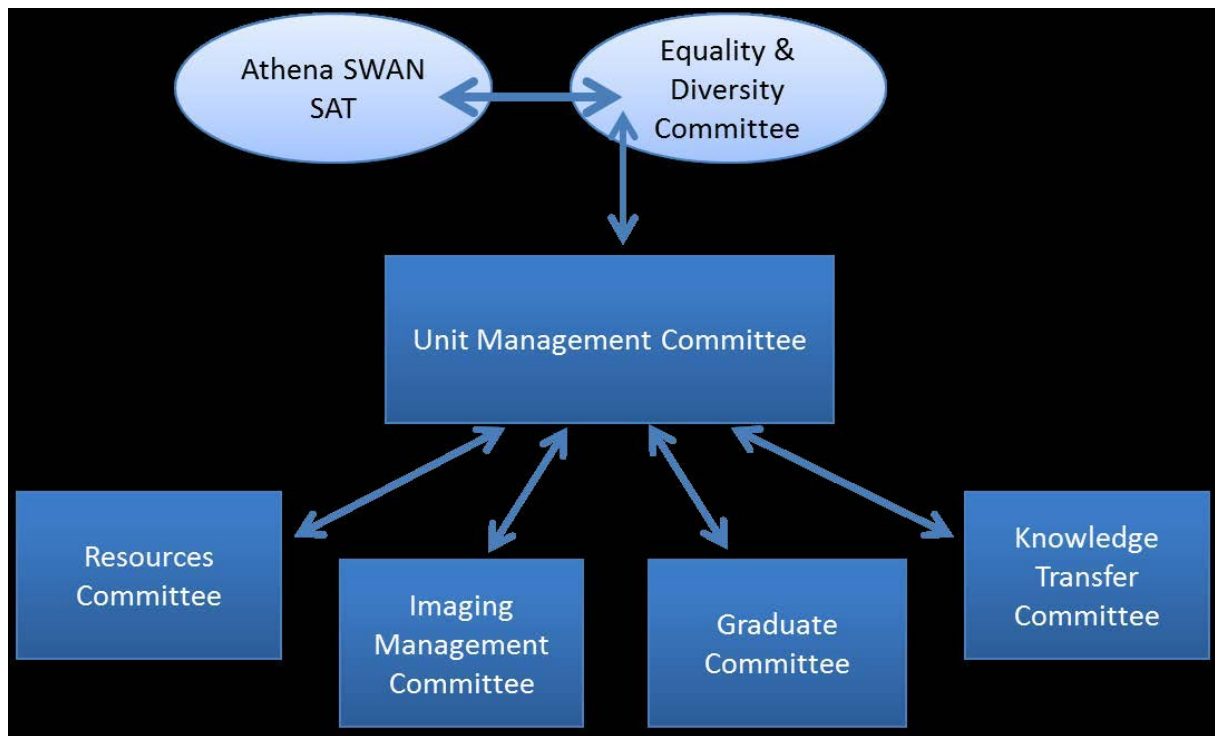
報告日：2019年3月12日

派遣者所属名	保健学研究科
派遣者氏名	種村留美
調査対象機関名（派遣機関含む）	Cognition and Brain Sciences Unit (CBSU), Cambridge大学 (UK)




調査項目

Athena SWAN憲章にて2014年にシルバーアワード受賞している。

CBSUのSelf-Assessment (SAT) チームは、下記の図のように、キーの委員会であるResources Committee, Imaging Management Committee, Graduate Committee, Knowledge Transfer Committeeからのフィードバックを通して喚起され、アクションプランを作成する。



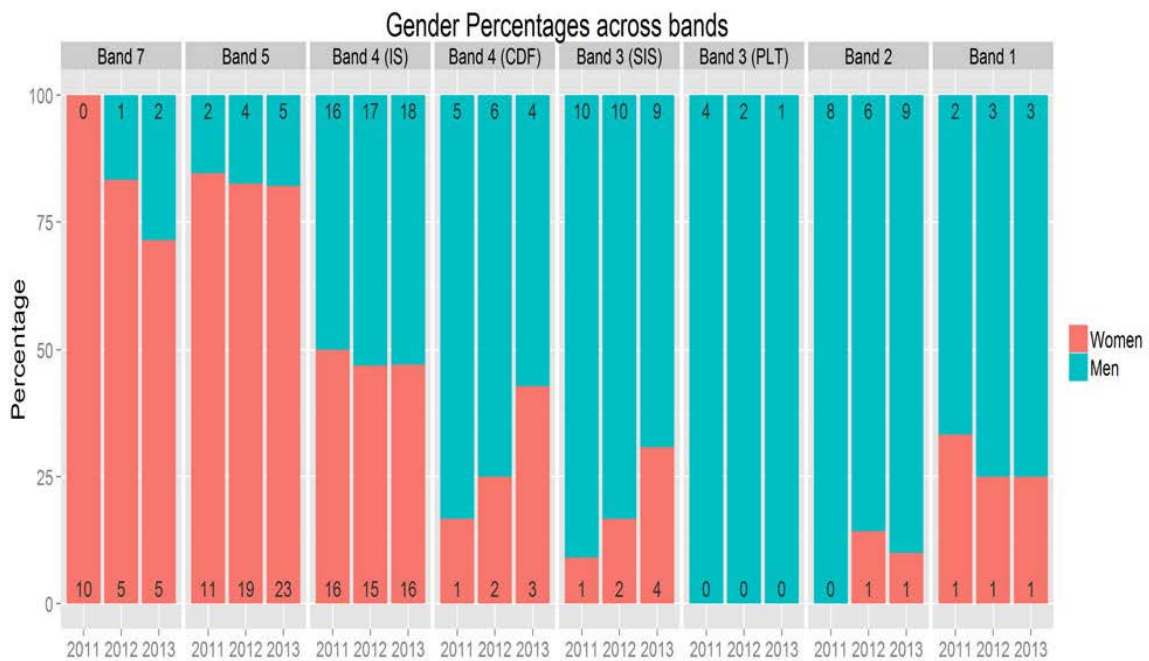
意思決定機関の女性の割合は下記のとおりである。

Committee	Total			% 
Athena SWAN Self Assessment Team	14	8	6	57
Equality and Diversity Committee	10	7	3	70
Environment Committee	6	3	3	50
Graduate Committee	8	5	3	68
Health & Safety Committee	5	3	2	60
Imaging Management Committee	15	3	12	20

IT Steering Group	9	1	8	11
Knowledge Transfer Committee	8	4	3	57
MEG Management Committee	6	3	3	50
MRI Management Committee	3	2	1	67
Resources Committee	6	2	4	33
Unit Management Committee	13	5	8	38
All committee	103	46	57	48
Key Committee	42	14	27	37

・ CBSUの教員数（119人）うち女性教員数（28人）

* Bandごとの教員の男女比率が下記である。Bandの内訳については特記事項に記載した



女性のための科学イベント

- ・ ポスドクのための、女性のシニアロールモデルに役立つイベント：卒業生を呼び、彼女たちのキャリアアパス、挑戦、方略について語ってもらう
- ・ 発展とトレーニング： 研究のマネジメント、プレゼンのスキル、基金のアプライ、スーパービジョン、論文執筆、交渉スキルなどのワークショップを開催している
- ・ メンタースキーム：2010年にポストクのサーベイのために、ポジティブにフィードバックを行っているが、女性メンターを増やしている。



・近年、女性のための新しい基金を導入した。パートタイムで働く研究者が、勤務日以外の日学会・ミーティング・カンファレンスに出席する場合、研究者自身の持ち出しの出費がかかるので、その基金で出費を補填する。

- ・子どものいる研究者が出席できるように、毎週のセミナーの時間を変更する。
- ・レストランに行って行うセミナーなの代わりに、お昼にお茶とケーキでのセミナーを行う。
- ・大学内に保育所がいくつかある。
- ・子どもの学校の長期休暇の間、Playscheme(子どもために、遊び(手芸・コンピューターetc.)・運動(サッカー、バスケetc.)などのスキルを伸ばすクラブ)を開催している。
- ・'My Family Care'という事業計画がある。事前に毎年emergency childcareにお金を払うと、急に子どもが病気になっても、childcareスタッフが自宅に訪れ、子どもをみてくれる。そのため、職員は仕事に行くことができる。

調査協力者：CBSU, Cambridge University：女性教授

ダイバーシティ事業 国際人事交流プログラム（派遣）
ダイバーシティマネジメント報告書③

報告日：2019年3月12日

派遣者所属名	保健学研究科																																										
派遣者氏名	種村留美																																										
調査対象機関名 (派遣機関含む)	Karolinska Institutet (Sweden)																																										
調査項目	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Staff</th> <th style="text-align: center;">2017</th> <th style="text-align: center;">2016</th> <th style="text-align: center;">2015</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">FTE, full time equivalent, employees</td> <td style="text-align: center;">4,749</td> <td style="text-align: center;">4,820</td> <td style="text-align: center;">4,694</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">- women (%)</td> <td style="text-align: center;">61</td> <td style="text-align: center;">61</td> <td style="text-align: center;">61</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Average annual number of employees (3)</td> <td style="text-align: center;">5,405</td> <td style="text-align: center;">5,334</td> <td style="text-align: center;">5,193</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Teaching staff (FTEs)</td> <td style="text-align: center;">860</td> <td style="text-align: center;">863</td> <td style="text-align: center;">853</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">- women (%)</td> <td style="text-align: center;">49</td> <td style="text-align: center;">48</td> <td style="text-align: center;">48</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Teaching staff with doctoral degrees (FTEs)</td> <td style="text-align: center;">797</td> <td style="text-align: center;">795</td> <td style="text-align: center;">776</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">- women (%)</td> <td style="text-align: center;">47</td> <td style="text-align: center;">47</td> <td style="text-align: center;">45</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Professors (FTEs)</td> <td style="text-align: center;">363</td> <td style="text-align: center;">368</td> <td style="text-align: center;">372</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">- women (%)</td> <td style="text-align: center;">30</td> <td style="text-align: center;">30</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Staff	2017	2016	2015	FTE, full time equivalent, employees	4,749	4,820	4,694	- women (%)	61	61	61	Average annual number of employees (3)	5,405	5,334	5,193	Teaching staff (FTEs)	860	863	853	- women (%)	49	48	48	Teaching staff with doctoral degrees (FTEs)	797	795	776	- women (%)	47	47	45	Professors (FTEs)	363	368	372	- women (%)	30	30	
Staff	2017	2016	2015																																								
FTE, full time equivalent, employees	4,749	4,820	4,694																																								
- women (%)	61	61	61																																								
Average annual number of employees (3)	5,405	5,334	5,193																																								
Teaching staff (FTEs)	860	863	853																																								
- women (%)	49	48	48																																								
Teaching staff with doctoral degrees (FTEs)	797	795	776																																								
- women (%)	47	47	45																																								
Professors (FTEs)	363	368	372																																								
- women (%)	30	30																																									
	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務時間は9-17時。 ・特別なプログラムはないが、女性上司の多い職場であるので、その時々でメンターとなるような女性の教授が居る。 ・パソコンを経由して、在宅ワークも可能。 ・スウェーデンでは、Child allowanceという子ども手当が16歳まで受けることができる（日本より高額）、それを利用してベビーシッター費用などに当てて共働きを続ける家庭が多い。 																																										
	調査協力者：Karolinska Institute：女性教授																																										