

ダイバーシティ事業 国際人事交流プログラム（派遣）
ダイバーシティマネジメント報告書

報告日：2019年3月29日

派遣者所属名	工学研究科市民子学専攻						
派遣者氏名	祇園景子						
調査対象機関名 (派遣機関含む)	ハワイ大学マノア校						
調査項目	<ul style="list-style-type: none"> ・ 役員数 (24人) うち女性役員数 (6人) ・ 教員数 (1,416人) うち女性教員数 (640人) ・ 教授数 (479人) うち女性教授数 (153人) <p>(2019年2月現在)</p> <div style="text-align: center;"> <table border="1" style="margin: 0 auto; border-collapse: collapse;"> <caption>性別別教員構成</caption> <thead> <tr> <th>性別</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性</td> <td>45.2%</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>54.8%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 調査対象機関のジェンダー平等やダイバーシティに関する教育プログラムの実施状況、研究室運営におけるジェンダー配慮の状況等について記入してください。調査協力者がいる場合は、氏名・所属も記入してください。 <p>University of Hawaii Women's Center が女性・LGBTの学生のキャリアサポートを行っている。ホームページ：https://www.hawaii.edu/womenscenter/</p> <p>また、Society of Women Engineersが女性エンジニアのコミュニティをサポートし、定期的にイベントを開催している。ホームページ：http://uhm.swe.org/</p> <p>(2019年2月閲覧)</p>	性別	割合	女性	45.2%	男性	54.8%
性別	割合						
女性	45.2%						
男性	54.8%						