

●女性の活躍に関する情報公開（国立大学法人 神戸大学）

	項目	データ	データ更新時点	
1. 採用	採用した労働者に占める女性労働者の割合	(全体) 70.71%	R4.6	
		(役員 常勤) 0.00%		
		(役員 非常勤) 0.00%		
		(教員 常勤) 28.63%		
		(教員 非常勤) 36.15%		
		(教諭 常勤) 63.16%		
		(教諭 非常勤) 83.33%		
		(事務系 常勤) 94.96%		
		(事務系 非常勤) 96.79%		
		(医療系 常勤) 79.48%		
		(医療系 非常勤) 100.00%		
		(技術系, 施設系 常勤) 76.47%		
		(技術系, 施設系 非常勤) 81.73%		
		(図書系) 100.00%		
		(再雇用職員) 16.67%		
	男女別の採用における競争倍率			
	労働者に占める女性労働者の割合	56.72%	R4.6	
2. 継続就業・働き方改革	男女の平均継続勤務年数の差異	(全体) 4.6年 (男性 13.7年 女性 9.1年)	R4.6	
		(教員 常勤) 3.7年 (男性 14.8年 女性 11.1年)		
		10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別継続雇用割合		
		男女別の育児休業取得率		
		労働者の一月当たりの平均残業時間	12.20時間	R4.6
	有給取得率			
3. 評価・登用	係長級にある者に占める女性労働者の割合	16.73%	R4.6	
	管理職に占める女性労働者の割合	32.31%	R4.6	
	役員に占める女性労働者の割合	30.00%	R4.6	
4. 再チャレンジ	男女別の職種又は雇用形態の転換実績			
	男女別の再雇用又は中途採用の実績			