

国立大学法人神戸大学 行動計画

女性教員を増やし、教育・研究において女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成32年 3月31日までの 4年間

2. 本学の課題

課題：神戸大学全体における男女別採用率に大きな差は見られず、指導的地位に占める女性割合も3割を超えているが、大学教員においては依然として女性の割合が低い。

3. 目標

- ・女性教員採用率を30%以上とする。
- ・教員における男女の継続勤務年数の差をより小さくする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性教員の採用率の低い部局を男女共同参画推進室が訪問し、積極的な女性教員採用を促す。

平成28年 4月～ 該当部局を男女共同参画推進室が訪問し、ヒアリングを行う。

平成29年 4月～ 該当部局において、今後の課題と対策を作成する。

平成30年 4月～ 対策の実施状況・進捗状況を確認し、必要な部局へはヒアリングを行い、今後の課題の対策について見直しを行う（毎年継続して行う）。

取組2：女性教員の離職理由を明らかにして対応策を検討し、必要な措置を講じる。

平成28年 4月～ 女性教員へのヒアリングを実施し、課題を把握する。

平成29年 4月～ ヒアリングの結果をもとに、女性教員が長く働き続けられる環境整備のための対応策を検討する。

平成30年 4月～ 検討した対応策に基づき、必要な措置を講じる。

平成31年 4月～ 女性教員へのヒアリングを再度実施し、環境整備の進捗状況を確認する。